

CLINIQUE D'APPRENTISSAGE SPÉCIALISÉE POLITIQUE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Cette politique présente nos intentions vis-à-vis de notre responsabilité environnementale et sociale. À des fins de cohérence, notre politique s'appuie sur la mission et les valeurs de la Clinique d'apprentissage spécialisée (CAS).

1. Définition du développement durable

Nous adhérons à la définition proposée par le gouvernement du Québec dans le cadre de la *Loi sur le développement durable* : « Un développement qui répond aux besoins du présent sans compromettre la capacité des générations futures à répondre aux leurs. Le développement durable s'appuie sur une vision à long terme qui prend en compte le caractère indissociable des dimensions environnementale, sociale et économique des activités de développement. »

2. Mission

Depuis plus de 25 ans, nos services **distinctifs et à la fine pointe des études scientifiques** facilitent l'apprentissage chez les enfants et les adolescents présentant des difficultés d'attention (p.ex. trouble du déficit de l'attention avec ou sans hyperactivité), d'apprentissage (p.ex. dyslexie), de langage (p.ex. dysphasie), d'anxiété et de gestion des émotions. Notre équipe comprend plus de 35 experts neuropsychologues, psychologues, orthopédagogues et intervenants pédagogiques spécialisés.

Notre slogan sert de rappel puissant et concis de la mise à exécution de notre mission, soit :
Parce qu'apprendre, ça s'apprend

3. Valeurs

Nos valeurs servent de point d'ancrage à nos motivations, prises de décision et actions :

Empathie – La capacité de se mettre à la place d'une autre personne pour mieux comprendre ses émotions, valider son expérience et, somme toute, la reconnaître. Pratiquée de manière authentique, l'empathie favorise des interactions plus profondes, ancrées dans le respect et la confiance.

Engagement – Une dévotion profonde envers un objectif ou une personne, fondée sur la loyauté, la résilience et la détermination. L'engagement implique la volonté de poursuivre ses efforts tout en restant fidèle à son entourage et à ses convictions, malgré les difficultés.

Adaptation – Critère essentiel pour favoriser l'épanouissement et la réussite, l'adaptation représentant la capacité à s'ajuster de manière flexible afin d'évoluer positivement. Elle permet non seulement de mieux faire face aux défis, mais aussi de les transformer en opportunités d'apprentissage et de développement personnel.

Dépassement – Aller au-delà des limites, des attentes ou des défis, en cherchant à transcender ses propres capacités ou celles d'une situation donnée. Le dépassement implique une exploration audacieuse de nouvelles idées et de nouvelles approches, stimulant ainsi la créativité et favorisant l'innovation.

4. Principes directeurs

Notre politique repose sur les principes directeurs suivants :

a. Notre adhésion au processus d'amélioration continue et de redevabilité de l'organisation [Good4.Global](#), qui témoigne de notre engagement d'agir par des moyens concrets.

b. Notre engagement par un plan stratégique à maintenir une évolution positive constante sur ces trois [Objectifs de développement durable des Nations Unies](#) :

Objectif 1 : Éliminer la pauvreté sous toutes ses formes et partout dans le monde

Objectif 3 : Permettre à tous de vivre en bonne santé et promouvoir le bien-être de tous à tout âge

Objectif 4 : Assurer l'accès de tous à une éducation de qualité, sur un pied d'égalité, et promouvoir les possibilités d'apprentissage tout au long de la vie



5. Énoncés

5.1 La responsabilité environnementale

Pour apprendre, il faut croire en demain. C'est pourquoi nous équipons les jeunes pour surmonter l'éco-anxiété qui freine souvent leur réussite et leur espoir. Nous nous engageons également à améliorer nos pratiques pour agir par l'exemple.

5.2 La responsabilité sociale

L'éducation est au cœur de l'épanouissement. CAS s'investit dans la formation continue de son personnel et des contributions en nature pour catalyser la réussite des jeunes, transformant ainsi des vies et des communautés.

5.3 La réconciliation

CAS est située sur le territoire traditionnel non cédé et toujours occupée du peuple Anishinàbe Algonquin. Nous témoignons de notre respect et de notre gratitude envers le peuple Algonquin qui habite et prend soin de ces terres et qui mène des échanges commerciaux depuis des temps immémoriaux. Nous reconnaissons les préjudices causés aux Premiers Peuples en apprenant du passé ; en tant que membre de la communauté Good4.Global, nous nous engageons à maintenir des pratiques commerciales durables et inclusives et à avancer en partenariat avec les Nations Algonquines, les Premières Nations, les Inuits et les Métis dans un esprit de réconciliation à travers des actions significatives et démontrables qui soutiennent les appels à l'action de la Commission de vérité et réconciliation du Canada.

6. Politiques

Les politiques suivantes servent aussi à encadrer notre travail :

Harcèlement psychologique au travail
Mesures disciplinaires
Équité salariale
Santé et sécurité
Utilisation des systèmes de communication informatisés
Approvisionnement responsable
Dons et commandites caritatives (en cours)

7. Objectifs de la politique en développement durable

Notre politique repose sur de grands objectifs qui se déclinent en sous-objectifs triennaux. Nous divulguons nos progrès envers l'atteinte de nos objectifs via la plateforme Good4.Global.

SECTEUR	OBJECTIF	ACTION(S)	IMPLANTATION
Environnement	Réduction des GES, Électrification & Mobilité durable	- Nous formons notre personnel sur l'écoconduite - Nous éduquons notre personnel sur les GES - Nous favorisons les rencontres en visioconférence - Nous avons mis en place une stratégie d'optimisation numérique - Nous avons un service d'hébergement vert	2025+ 2025+ En continu Terminé 2026
	Réduction de la consommation énergétique	- Nos bâtiments sont optimisés et nous sommes sensibles à réduire notre consommation	En continu
	Gestion des matières	- Nous avons des zones de tri - Nous favorisons le travail sans papier - Nous formons notre personnel sur la sobriété numérique - Nous avons éliminés les plastiques à usage unique - Nous faisons don de nos équipements et outils usagés - Lors de nos dîners en groupe et activités, nous nous assurons que tout soit recyclable ou compostable	Terminé En continu 2025+ Terminé En continu En continu
	Eau	Nous n'utilisons pas d'eau en bouteilles individuelles Nous n'arrosions pas les jardins extérieurs et n'utilisons pas d'engrais	En continu En continu
	Air	- Nous prévoyons de verdir nos espaces intérieurs pour améliorer la qualité de l'air et renforcer notre message en faveur de l'environnement	2025-26
	Biodiversité	- À chacun de nos emplacements, nous avons des nous plantons des arbres et jardins d'espèces	En continu

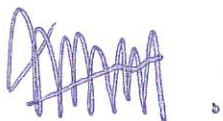
		indigènes ; à Aylmer, nous embauchons une ressource pour assurer la santé de nos arbres	
Approvisionnement	Fournisseurs	- Nous tenons à jour un registre des fournisseurs approuvés - Nous sensibilisons nos fournisseurs à se doter de plans d'action en développement durable - Nous utilisons des produits nettoyants écologiques	En continu 2025+ 2025+
Personnes	Structure organisationnelle Diversité Bien-être du personnel	- Nous avons un comité participatif de développement durable - Nous avons un guide d'orientation numérique à jour qui recense l'ensemble de nos politiques, procédures et ressources pour le personnel - Nous favorisons l'apprentissage en continu de notre personnel par des formations internes et externes - Nous sommes une entreprise inclusive dont le personnel cadre et non cadre est majoritairement féminin - Nous assurons une culture de communication ouverte par des rencontres de direction hebdomadaires - Nous offrons des salaires viables et assurances collectives, et nos pratiques d'équité sont vérifiées par un expert externe en ressources humaines - Nous favorisons la conciliation travail-études-famille en faisant preuve de flexibilité selon les besoins de notre personnel	2025+ En continu En continu En continue En continu En continu En continu
Gouvernance	Politiques/pratiques	- Nous effectuons des mises à jour annuelles - Nous envoyons des sondages de satisfaction à tous nos clients	En continu En continu
Communauté	Engagement social & environnement	- Nous avons une politique de dons et de commandites caritatives	2026

		- Notre contribution se fait de façon bénévole en offrant des conférences et des ressources à des regroupements communautaires sur le TDAH et l'éco-anxiété	2026+
--	--	---	-------

8. Adoption et révision

Cette politique entre en vigueur le 1er février 2025. Elle sera révisée au besoin ou tous les 3 ans.

Signé le 1^{er} février 2025,



Marie-France Maisonneuve
Présidente directrice générale

